

УТВЕРЖДАЮ



Макаренко Т.Д.

21 июля 2017 г.

Аннотация программы Б2.П.1 Производственная практика (практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности)

Место производственной практики в учебном процессе	<p>Производственная практика направлена на закрепление, расширение, углубление и систематизацию профессиональных знаний, полученных при изучении дисциплин базовой и вариативной части ОПОП.</p> <p>Производственная практика является одним из подготовительных этапов работы к проведению в дальнейшем исследовательской деятельности, которая будет осуществляться в ходе преддипломной практики и подготовке выпускной квалификационной работы.</p> <p><u>Производственная практика включает в себя два вида:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Практика по формированию профессиональных умений и навыков внутрифирменного управления2. Практика по формированию профессиональных умений и навыков управления производством и управления персоналом <p>В ходе прохождения производственной практики у обучающегося формируются компетенции по всем видам профессиональной деятельности, указанным в образовательной программе.</p>
Цель практики:	<p>систематизация и закрепление знаний в области управления, полученных в процессе изучения специальных дисциплин, и приобретение обучающимися умения и навыков практического применения методов системного анализа при организации и осуществлении процесса управления различными организациями экономической, производственной и социальной сферы, подразделениями системы управления государственных и муниципальных предприятий, акционерных обществ и частных фирм.</p>
Задачи практики:	<ul style="list-style-type: none">- получение практических навыков применения методов сбора и обработки информации о явлениях и процессах и для вскрытия проблем и резервов управления;- изучение финансово-экономического состояния объекта практики;- изучение кадрового, информационного и технического обеспечения исследуемой системы управления;- знакомство с используемыми методами подготовки, обоснования управленческих решений и организации контроля за их выполнением;- изучение на практике организационного построения системы управления, ее основных составляющих и их роли в достижении поставленных целей.
Место проведения практики:	<p>Местом прохождения производственной практики могут быть предприятия, коммерческие организации различных организационно-правовых форм (государственные, муниципальные, частные, производственные кооперативы, хозяйственные товарищества и общества), некоммерческие организации и объединения, органы государственной власти и муниципального управле-</p>

	ния.
Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики:	ОК-6, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-6, ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4. ПК-9, ПК-17, ПК-18.
Этапы практики	<p>1. Подготовительный этап Определение базы практики. Разработка проекта индивидуального плана прохождения практики, графика выполнения исследования. Решение организационных вопросов.</p> <p>2. Основной этап Ознакомление с предприятием, изучение отдельных направлений его деятельности, проведение исследования, анализ полученных исследовательских результатов, формулировка выводов и рекомендаций по результатам исследования.</p> <p>3. Практический этап Сбор материала предусмотренного индивидуальным заданием. Участие в выполнении отдельных видов работ, а также НИР в соответствии с выбранной темой исследования. Самостоятельное выполнение отдельных видов работ в рамках должностных обязанностей по заданию руководителя практики от организации</p> <p>4. Заключительный этап Описание выполненного исследования и полученных результатов. Подготовка и оформление отчета по практике. Рецензирование отчета. Публичная защита отчета.</p>
Содержание практики (основные разделы)	<p>ЧАСТЬ 1. Практика по формированию профессиональных умений и навыков внутрифирменного управления</p> <p>Раздел 1. Общая характеристика базы (места) практики</p> <p>Раздел 2. Кадровое, информационное и техническое обеспечение организации, структурных подразделений, рабочих мест.</p> <p>Раздел 3. Обобщение и подведение итогов. Выводы</p> <p>ЧАСТЬ 2. Практика по формированию профессиональных умений и навыков управления производством и управления персоналом</p> <p>Раздел 1. Общая характеристика базы (места) практики.</p> <p>Раздел 2. Управление производством, анализ деятельности предприятия, оценка перспектив развития отрасли, бизнеса и рыночной среды.</p> <p>Раздел 3. Анализ проблем управления персоналом и развитием производства.</p> <p>Раздел 4. Формирование стратегии развития, предполагаемые пути решения имеющихся проблем.</p>
Форма промежуточной аттестации	Дифференцированный зачет по результатам защиты отчета по практике