

УТВЕРЖДАЮ



**Аннотация рабочей программы дисциплины Б2. У "Учебная практика (практика по получению первичных профессиональных умений и навыков)".**

<b>Место учебной практики в учебном процессе</b>	<p>Учебная практика направлена на закрепление, расширение, углубление и систематизацию профессиональных знаний, полученных при изучении дисциплин базовой и вариативной части ОПОП. Учебная практика является одним из подготовительных этапов работы к проведению в дальнейшем исследовательской деятельности, которая будет осуществляться в ходе производственной практики, а в дальнейшем – преддипломной практики и подготовке выпускной квалификационной работы.</p> <p>Учебная практика бакалавра базируется на основе полученных ранее знаний по таким предметам как «Введение в специальность», «Психология», «Социология», «Основы научных исследований в экономике и управлении», «Командообразование», «Основы теории управления», «Основы организации труда», «Экономическая теория», «Статистика», «Конфликтология», «Организационная культура», «Организационное поведение», «Психология управления».</p> <p>Сроки прохождения учебной практики – 2 курс, 6 семестр. Учебная практика проводится на базе лаборатории социологических и психологических исследований ЧИ БГУ в течение 2 недель.</p> <p>Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы 108 часов.</p>
<b>Цель практики:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- закрепление и углубление полученных теоретических знаний;</li><li>- комплексное формирование общекультурных и профессиональных компетенций обучающегося, приобретение практических навыков самостоятельного решения задач в области управления персоналом в конкретной организации;</li><li>- приобретение опыта самостоятельной профессиональной деятельности</li></ul>
<b>Задачи практики:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- приобретение умений и навыков на основе знаний, полученных в процессе теоретического обучения;</li><li>- ознакомление обучающихся с основами профессиональной деятельности, введение в специальность;</li><li>- овладение навыками проведения социально-психологического исследования;</li><li>- овладение навыками делового общения.</li></ul>
<b>Место проведения практики:</b>	<p>Стационарная практика проводится в ЧИ БГУ на базе лаборатории социологических и психологических исследований при кафедре экономики и управления, где обучающиеся осваивают профессию.</p> <p>Базами для выполнения индивидуального задания могут быть учреждения, организации и предприятия Забайкальского края. Определение возможности причисления той или иной организации к местам базы выполнения</p>

	индивидуального задания происходит по согласованию с руководителем практики и заведующим выпускающей кафедрой «Экономика и управление».
<b>Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики:</b>	<b>ОК1, ОК2, ОК3, ОПК-2, ОПК-6, ОПК-7, ОПК-8, ОПК-9, ПК-3, ПК-10, ПК-13, ПК-15, ПК-24, ПК-27, ПК-30, ПК-8, ПК-7</b>
<b>Этапы практики</b>	<p><i>1. Подготовительный</i> (исследовательский инструктаж, в том числе инструктаж по технике безопасности, определение темы в сфере управления персоналом организации, постановка проблемы, выдача индивидуальных заданий в соответствии с темой и научно-практической проблемой)</p> <p><i>2. Прохождение практики</i> (изучение литературы; разработка программы исследования; сбор, анализ и обработка необходимой информации; систематизация информации; разработка вариантов решения поставленной проблемы)</p> <p><i>3. Отчетный</i> (обработка и систематизация собранного исследовательского материала, оформление отчета о прохождении практики)</p>
<b>Содержание практики (основные разделы)</b>	<p>Раздел 1. Общие сведения об изучаемой проблеме в области управления персоналом (теоретический обзор проблемы на основе изученной научной литературы)</p> <p>Раздел 2. Эмпирическое исследование проблемы управления персоналом</p> <p>3.1. Описание базы и инструментария исследования</p> <p>3.2. Представление результатов социально-психологического исследования проблемы</p> <p>3.3. Предложения по решению выявленной проблемы</p>
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Дифференцированный зачет по результатам защиты отчета по практике